



POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE SA8000

Eteria Consorzio Stabile Scarl può e deve perseguire un comportamento socialmente corretto e responsabile secondo i principi contenuti nella dichiarazione ONU dei diritti dell'uomo, nelle Convenzioni e nelle Raccomandazioni ILO con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società; per questo Eteria Consorzio Stabile Scarl si impegna a non utilizzare né sostenere lavoro minorile, lavoro forzato e obbligato ed a non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali od abusi verbali verso i propri lavoratori.

Tale impegno, come obiettivo del Management Eteria Consorzio Stabile Scarl, viene richiesto anche ai propri fornitori.

Eteria Consorzio Stabile ritiene di fondamentale importanza rispettare tutte le leggi applicabili al proposito e favorire la massima trasparenza in tutte le questioni legate al rapporto di lavoro secondo i seguenti principi:

Retribuzione – Il Consorzio Stabile Eteria Scarl si impegna al rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL (Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro), garantisce, in relazione alle caratteristiche della retribuzione, il rispetto dei minimi retributivi legali, e si assicura che il salario sia adeguato a soddisfare i bisogni essenziali del lavoratore.

Diversità e Inclusione - Il Consorzio Stabile Eteria Scarl incoraggia l'espressione dei diversi punti di vista del dipendente/lavoratore come contributo fondamentale alla risoluzione dei problemi. In tal senso, la Direzione Eteria Consorzio Stabile Scarl consentirà e promuoverà il lavoro di gruppo, perché lo stesso aumenti nell'individuo la fiducia nel proprio ruolo ed il senso di responsabilità nel perseguimento di un risultato aziendale.

Non Discriminazione e Molestie – Il Consorzio Stabile Eteria Scarl impiega le risorse in base alle loro attitudini ed abilità lavorative evitando ogni genere di discriminazione, garantisce le pari opportunità al di là delle norme vigenti evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione.

Salute e Sicurezza sul Lavoro - Il Consorzio Stabile Eteria Scarl garantisce ai propri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre e, per quanto consentito dall'organizzazione e dalle circostanze, piacevole e sereno. I luoghi di lavoro sono adeguati e monitorati con l'obiettivo di migliorarli nel tempo; sono adottati strumenti di controllo e protezione da materiali o situazioni di rischio in conformità alle leggi vigenti in materia, perseguendo la soluzione più rigorosa e favorevole al lavoratore.

Lavoro Coatto e tratta di Esseri Umani - Il Consorzio Stabile Eteria Scarl proibisce qualsiasi forma di lavoro forzato, illegale così come non ricorrere o fornire sostegno alla tratta di esseri umani.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva - Il Consorzio Stabile Eteria Scarl rispetta e garantisce la libertà di ciascun lavoratore di formare o aderire a sindacati di sua scelta e il diritto alla contrattazione collettiva.

Lavoro infantile - Nel Consorzio Stabile Eteria Scarl sono impiegati solo lavoratori che abbiano compiuto 16 anni e non siano soggetti all'obbligo scolastico, come lavoratori apprendisti e come tali trattati secondo le precise regole di legge (divieto di straordinario, lavori non usuranti, ecc. ecc.). L'azienda non utilizza e non ammette l'utilizzo di lavoro infantile.

Nella conduzione del proprio business, Eteria Consorzio Stabile Scarl, estende il rispetto dei suddetti principi anche alle proprie consorziate, partner e relative Consortile costituite e costituende.

ROMA 20.11.2023

Amministratore Delegato
Ing. Vincenzo Orsato