



Consorzio Stabile Eteria S.c.a.r.l.  
Rev. 4 del 23.12.2024

## *POLITICA ANTICORRUZIONE*

### *ETERIA CONSORZIO STABILE SCARL*

#### **1. Premessa**

**Eteria Consorzio Stabile Scarl** (di seguito anche “ETERIA” o la “Società”) operando nel settore delle infrastrutture, è esposta ai maggiori e più famosi fenomeni corruttivi, a causa degli ingenti investimenti che le organizzazioni malavitose effettuano al fine di assicurarsi una facile realizzazione dell’attività di corruzione.

La presente Politica descrive l’insieme dei principi che la Società si impegna a rispettare per la creazione di un sistema di anticorruzione e trasparenza corrispondente allo standard normativo internazionale ISO 37001, oltre che utile ad integrarsi con il Modello di organizzazione, gestione e controllo di cui l’Ente si è dotato ai sensi del D.lgs. 231/2001.

ETERIA, consapevole degli effetti negativi delle pratiche corruttive sullo sviluppo economico e sociale nell’ambito in cui opera, ritiene essenziale, benché non vi sia obbligatoriamente tenuta a livello normativo, dotarsi di un sistema di principi e procedure idoneo a ridurre il rischio di corruzione ed in grado di rendere il più trasparente possibili i processi decisionali e le scelte compiute.

Per tale ragione, aderisce e promuove politiche coerenti con le leggi e con gli standard di legalità per la prevenzione della corruzione e la trasparenza nei rapporti con i propri stakeholder.

Quale attuazione concreta del proprio impegno in questo ambito la società, oltre alla presente politica ha adottato un Codice Etico che stabilisce, anche ai fini della prevenzione dei reati previsti dal D. Lgs. 231/2001, le regole di comportamento generale che tutti coloro che lavorano in ETERIA, senza distinzioni o eccezioni, e quelli con cui la Società mantiene espliciti rapporti contrattuali, sono impegnati ad osservare e a fare osservare nell’ambito delle proprie funzioni e responsabilità.



Consorzio Stabile Eteria S.c.a.r.l.  
Rev. 4 del 23.12.2024

## 2. Ambito di applicazione

La presente Politica si applica ai componenti degli Organi Sociali della società, a tutti i managers e ai dipendenti, ai collaboratori ed ai terzi in rapporto di affari e, più in generale, a tutti coloro con i quali ETERIA entra in contatto nel corso della sua attività (di seguito anche Destinatari).

## 3. Principi generali

ETERIA è una società eticamente responsabile e si impegna in ogni modo a prevenire il rischio di azioni corruttive stabilendo le proprie strategie di business con lealtà, trasparenza, correttezza, onestà e integrità nel rispetto di leggi e standard di legalità per la prevenzione alla corruzione.

L'Organizzazione si propone di diffondere ed incentivare una metodologia di lavoro, sia nei rapporti interni sia nei rapporti con i soggetti esterni, che ponga al centro dell'attenzione:

- il pieno rispetto degli stessi principi;
- Il rispetto delle normative cogenti applicabili al campo di applicazione della Società;
- l'adeguamento alle procedure aziendali.

ETERIA vieta qualsiasi comportamento corruttivo, richiede la conformità alla legge e si impegna a adottare e far rispettare il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, anche al fine di accrescere la consapevolezza di tutti gli Stakeholder sulle regole e sui comportamenti che devono essere osservati.

ETERIA si propone di improntare a correttezza, equità, integrità, lealtà e rigore professionale le operazioni, i comportamenti ed il modo di lavorare sia nei rapporti interni sia nei rapporti con i soggetti esterni, ponendo al centro dell'attenzione il pieno rispetto della legge oltre all'osservanza delle procedure aziendali.

Il personale, nello svolgimento delle proprie attività, si deve attenere a principi di trasparenza, chiarezza, correttezza, integrità ed equità; nei rapporti d'affari sono proibiti comportamenti e pratiche che possano anche solo apparire illegali o collusivi, pagamenti che possano apparire illeciti, favoritismi, sollecitazioni, dirette o indirette, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri.

ETERIA si impegna a migliorare continuamente il proprio Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione e garantisce l'autorità (definita attraverso le responsabilità attribuite alla funzione e rese note



Consorzio Stabile Eteria S.c.a.r.l.  
Rev. 4 del 23.12.2024

a tutto il personale aziendale) e l'indipendenza (garantita dal non coinvolgimento nelle attività individuate a rischio corruzione) della Funzione di Conformità per la prevenzione della corruzione.

Chi opera in nome e per conto di ETERIA, è consapevole di incorrere, in caso di comportamenti di tipo corruttivo e di violazione delle Leggi in materia di corruzione, in illeciti sanzionabili non solo sul piano penale e amministrativo, ma anche sul piano disciplinare aziendale. La Società richiede quindi ai propri "Soci in affari" il rispetto delle Leggi vigenti, del Codice di Comportamento e della presente Politica, sulla base di clausole la cui inosservanza implica la risoluzione del contratto.

ETERIA, ritenendo lo strumento della segnalazione efficace per contrastare il fenomeno corruttivo, incoraggia le segnalazioni di presunti fenomeni di corruzione attraverso una procedura di "whistleblowing" che disciplina la gestione e la verifica delle segnalazioni, a garanzia della riservatezza del contenuto delle segnalazioni, dell'identità del segnalante e del segnalato e a tutela del segnalante da eventuali discriminazioni o ritorsioni. La suddetta procedura è consultabile al seguente link: <https://www.consorzioeteria.it/modelli-organizzativi/>

L'Alta Direzione dà alla presente Politica la massima diffusione, assicurandosi che sia compresa e attuata da tutto il personale dipendente e delle terze parti che opera in nome o per conto della Società; a tale scopo essa è resa disponibile anche sul sito internet aziendale.

In caso di accertata violazione della presente Politica Anticorruzione, la Società attiverà il Sistema Sanzionatorio e Disciplinare, erogando le sanzioni in esso previste.

#### **4. Obiettivi della Politica Qualità**

Per raggiungere l'obiettivo di una gestione aziendale volta a garantire gli adeguati presidi anticorruzione ETERIA:

- a) vieta la corruzione a tutti i livelli aziendali della propria organizzazione ed impone ai propri partner e fornitori il rispetto delle leggi anticorruzione che sono applicabili alla stessa;
- b) assicura la conformità alle leggi per la prevenzione della corruzione applicabili all'organizzazione;
- c) garantisce l'attuazione e l'applicazione di quanto richiesto dal sistema anticorruzione, nonché il continuo miglioramento del sistema stesso;
- d) mira ad accrescere la consapevolezza dell'impegno alla prevenzione ed alla lotta alla corruzione da parte di tutti gli stakeholder;



Consorzio Stabile Eteria S.c.a.r.l.  
Rev. 4 del 23.12.2024

- e) si impegna ad erogare le attività formative in tema anticorruzione stabilite dalla Società;
- f) incoraggia le segnalazioni di ogni sospetto di atto corruttivo tentato, certo, presunto attraverso i canali e le modalità definite, garantendo sia lo svolgimento di approfondimenti, al fine di valutarne la fondatezza e approntare effettive misure di contrasto, sia la tutela al segnalante da ogni forma di ritorsione; Politica per la prevenzione della corruzione;
- g) garantisce l'autorità e l'indipendenza della funzione di conformità per la prevenzione della corruzione;
- h) promuove una gestione il più trasparente possibile della propria attività;
- i) stabilisce le conseguenze della non conformità alla politica di prevenzione della corruzione.

Gli obiettivi prefissati sono perseguiti attraverso l'attivazione, di un Sistema di Gestione per la prevenzione della Corruzione, basato su processi aziendali ed improntato su un approccio di risk-based thinking, conforme alla norma internazionale UNI EN ISO 37001, attraverso il quale la Società si impegna a:

- definire appositi indicatori per misurare gli obiettivi;
- individuare le risorse e assicurare la disponibilità di informazioni necessarie al raggiungimento degli stessi;
- riesaminare sistematicamente la Politica, gli obiettivi, la Valutazione dei rischi ed i processi al fine di indirizzare e concentrare le azioni di miglioramento;
- attuare le azioni di miglioramento individuate.

Per favorire il raggiungimento degli obiettivi di tale politica, ETERIA si impegna a non generare incertezza organizzativa, etica e nelle relazioni, attraverso:

- una chiara definizione dei propri processi;
- una univoca identificazione dei ruoli e delle funzioni;
- un trasparente sistema di deleghe e procure;
- un lineare sistema di regole, valori, procedure e prassi suggerite dall'esperienza, per favorire il processo decisionale all'interno dell'organizzazione;
- un capillare sistema di approvvigionamento di beni e servizi che escluda fornitori e forniture fraudolente attraverso azioni di monitoraggio periodico per la loro qualificazione;
- un adeguato sistema di controlli interno rivolto al comportamento di tutti i propri dipendenti;



Consorzio Stabile Eteria S.c.a.r.l.  
Rev. 4 del 23.12.2024

- un adeguato sistema di controlli esterno rivolto ai processi di tutti i fornitori e collaboratori dell'Ente.

ETERIA monitora costantemente il perseguimento degli obiettivi attraverso la corretta e puntuale gestione del Sistema di Gestione per la prevenzione della Corruzione inserito a tutti gli effetti nei propri processi di business. L'Alta Direzione è coinvolta nel rispetto e nell'attuazione di questi impegni.

## 5. Funzione di conformità per la prevenzione della corruzione (FCPC)

L'Alta Direzione ha assegnato ad una risorsa esterna all'organizzazione la **funzione di conformità per la prevenzione della corruzione**, con la responsabilità e l'autorità per supervisionare la progettazione, fornire consulenza e guida al personale circa il sistema implementato, assicurare che il sistema sia conforme ai requisiti e relazionare sulla prestazione del sistema stesso all'Organo Direttivo, all'Alta Direzione stessa e agli altri organi/funzioni nel modo più opportuno.

Caratterizzano tale funzione la competenza per svolgere i compiti sopra richiamati, l'autorità necessaria nell'espletamento degli stessi nonché l'indipendenza necessaria a garantire l'assenza di sovrapposizioni tra la funzione anticorruzione e attività esposte a rischio corruttivo. Autonomia e indipendenza sono inoltre garantite dalla destinazione di un budget specifico per le attività di prevenzione anticorruzione.

La funzione di conformità ha altresì accesso diretto e tempestivo all'Organo Direttivo e all'Alta Direzione per riportare direttamente eventuali criticità relative ad atti di corruzione o a violazioni del sistema di gestione; si coordina altresì con l'Organismo di Vigilanza, per tutte le tematiche afferenti all'anticorruzione.

## 6. Comunicazione

L'Alta Direzione assicura che la presente Politica Aziendale sia documentata, approvata, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale e resa disponibile al pubblico.

In particolare, tale Politica è disponibile come informazione documentata sul sito web istituzionale.

Nell'ambito dell'organizzazione, la diffusione della Politica è attuata attraverso:

- interventi di formazione sugli aspetti aziendali e sui processi gestionali;
- interventi di formazione sul Sistema di Gestione Anticorruzione e 231;
- attività di verifica sul livello di applicazione del Sistema Anticorruzione adottato.



Consorzio Stabile Eteria S.c.a.r.l.  
Rev. 4 del 23.12.2024

## 7. Riesame della Politica

La presente politica viene revisionata all'occorrenza in sede di Riesame della Direzione ovvero in relazione agli eventi ed ai seguenti elementi:

- esiti di Audit interni o esterni;
- eventuali cambiamenti dettati dal mutare delle circostanze;
- eventuali aggiornamenti normativi di settore.

Roma, 23/12/2024

ETERIA Consorzio Stabile Scarl  
L'Amministratore Delegato  
*Ing. Vincenzo Onorato*

DocuSigned by:  
  
3FEEE8EDD4A24A4...

